

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 2º Semestre 2026

A CONCESSIONARIA DO AEROPORTO INTERNACIONAL DE FLORIANOPOLIS S.A. ("CAIF"), em atendimento a Lei 14.611/23 que dispõe sobre a igualdade salarial e dos critérios remuneratórios entre mulheres e homens, disponibiliza abaixo/anexo o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, obrigatório para empresas com mais de 100 empregados.

O Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") tomou como base **e-Social Mensal Junho de 2026 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2026**, analisando, exclusivamente, os CBO'S (Cadastro Brasileiro de Ocupação), salários e remunerações do período, assim como a "Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios" enviada pela CAIF ao MTE, em **Agosto/2026**.

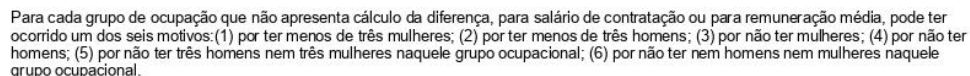
A CAIF reafirma o compromisso de cumprimento à legislação em vigor tendo sua política salarial adequada as questões de equiparação de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Veja o relatório na página a seguir.

Empregador: 27.844.178/0001-75 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 171

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,7% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano



Mulheres

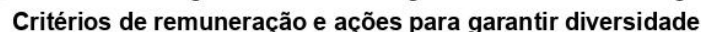


43.8%

Homens



56.2%



Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.